

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 60 / del 25 MAR. 2022

OGGETTO: Congedo per cure ex art. 7 D.Lgs 119/2011. – Sig.ra n. dip. 3205.

L'anno **2022**, il giorno 25 del mese di MARZO, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Claudia Pagliaro, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate, giusto Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2, del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, con nota prot. 5193 del 16/03/2022, la Sig.ra n. dip. 3205, Coadiutore Amministrativo presso il P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di poter beneficiare del periodo di congedo per cure previsto dall'art.7 del D.Lgs 119/2011, per terapie attinenti all'infermità invalidante riconosciuta;

Vista la normativa in questione che testualmente recita: "...I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.";

Considerato che all'interessata è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento;

Rilevato che la Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità civile ha disposto la revisione del giudizio nel mese di settembre 2022;

Preso atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, la dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente e per l'effetto autorizzare la stessa a fruire annualmente dei trenta giorni di congedo per cure, facendole carico di esibire, a giustificazione dei giorni richiesti, la certificazione prevista dalla normativa sopra citata, nonché il verbale di revisione emesso dalla succitata Commissione Medica;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

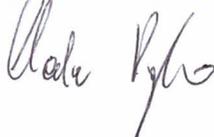
Accogliere la richiesta inoltrata dalla Sig.ra n. dip. 3205, Coadiutore Amministrativo presso il P.O. Garibaldi Nesima e per l'effetto autorizzare la stessa alla fruizione del periodo di congedo per cure pari a trenta giorni annuali previsto dall'art.7 del D.Lgs 119/2011;

Dare atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, la dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Fare carico alla dipendente in questione di esibire, a giustificazione dei giorni di assenza, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata, nonché il verbale di revisione emesso dalla succitata Commissione Medica.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Claudia Pagliaro



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

Dott.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione